

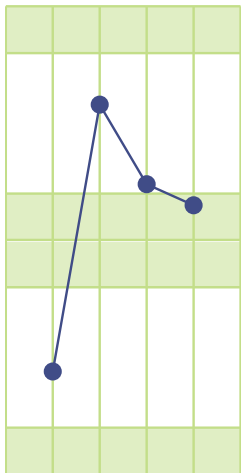
PERSOONLIJKE PROFIEL ANALYSE: Tom Smit

15-8-2016

Persoonlijk & Vertrouwelijk

Eigenbeeld - Grafiek III

D I S C



Tom Smit is vriendelijk en voorkomend. Hij gaat graag met mensen om en heeft een hekel aan onenigheid of ruzie. Confrontaties zal hij dan ook trachten te vermijden. Hij heeft de capaciteiten om taken of opdrachten met geduld en precisie af te werken. Ook is hij goed in staat om informatie op te nemen en aan anderen door te geven. Het gezag berust op zijn deskundigheid en niet zozeer op natuurlijk overwicht. Hij kan zich goed verbaal uitdrukken en kan ook goed luisteren, waardoor hij het vertrouwen van anderen zal winnen. Bij voorkeur opereert hij vanuit een vaste werkplek. Hij zal zich niet op zijn gemak voelen als hij voor langere tijd gescheiden is van zijn vertrouwde omgeving. Ofschoon hij tamelijk vlot is in zijn omgang met anderen, zal hij duidelijk onderscheid maken tussen vrienden en kennissen. Tom Smit wil altijd graag het waarom en het hoe van iets weten. Er is een behoefte om met anderen samen te werken en te overleggen. Hij maakt dan ook graag deel uit van een team. Hij prefereert een gestructureerde werkomgeving en duidelijke richtlijnen, maar met de nodige ruimte en vrijheid voor een eigen inbreng. Omdat hij anderen altijd vriendelijk en welwillend bejegt, zal hij zich nogal gemakkelijk gekwetst kunnen voelen door die anderen. Om een argument te winnen, zal hij feiten, regels en cijfers aandragen, terwijl hij zich gewoonlijk ook vooraf goed voorbereidt. Hij kan anderen wel overtuigen en overreden, maar de omstandigheden moeten dan wel gunstig en ontspannen zijn, want bij directe confrontatie zal hij waarschijnlijk toegeven. Tom Smit stelt prijs op erkenning die oprecht en gemeend is.

Zelfmotivatie

Tom Smit zoekt zekerheid, wil graag deel uitmaken van een groep en moet gelegenheid krijgen voor een eigen inbreng. Hij werkt het liefst voor een democratische leidinggevende die begrip toont en hem ondersteunt. Hij zal trachten strakke tijdslijnen te vermijden en hij houdt beslist niet van onenigheid of strubbelingen. Bij problemen zal hij de zaken eerst grondig willen onderzoeken voordat hij zich tot iets verplicht.

Functie/Taak accenten

Specialiseren en communiceren.

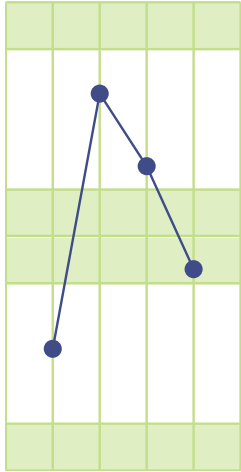
Tom Smit moet opdrachten krijgen, waarin het gaat om aandacht voor detail en denkwerk met de gelegenheid om zijn bevindingen of aanbevelingen terug te koppelen naar anderen. De inhoud van de functie dient gericht te zijn op een gespecialiseerd vakgebied, waarbij hij ook zijn verbale vaardigheden kan benutten. Tot zijn verantwoordelijkheden kan het waarborgen van inhoud en kwaliteit behoren. De werksfeer moet ontspannen zijn.

Trefwoorden

Vriendelijk, sociaal, overredend, degelijk, aardig, accuraat, toegevend, volhardend, bescheiden, beïnvloedend, vraagt "wie?", "waarom?" en "hoe?".

Werkmasker - Grafiek I

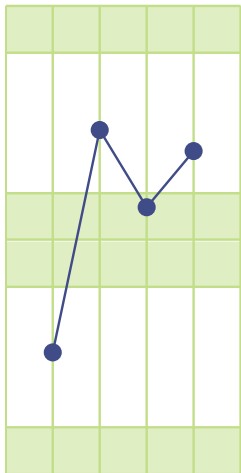
D I S C



Om succesvol te zijn in de huidige werksituatie zal hij zijn gedrag aanpassen. Tom Smit zal in vergelijking met het "eigenbeeld" veel minder logisch en systematisch te werk gaan. Zijn handelen kan worden gekenmerkt door een nogal besliste en vastberaden (mogelijk zelfs koppige en onbuigzame) aanpak en benadering. Door anderen wordt hij hierdoor als veel eigenzinniger en onafhankelijker gezien dan het "eigenbeeld" aangeeft. Als aandacht voor detail en nauwkeurigheid belangrijke aspecten zijn van de functie, dan dient men te onderzoeken in hoeverre deze aanpassing hierop invloed heeft. Als daarentegen een onafhankelijke manier van werken een eis van de functie is, dan dient men zich de volgende vraag te stellen: "Kan hij deze aanpassing wel te allen tijde volhouden?".

Gedrag onder druk - Grafiek II

D I S C



In vergelijking met het "eigenbeeld" zal het gedrag wat veranderen. Deze grafiek laat zien dat er meer de nadruk komt te liggen op zijn logische en systematische manier van doen. Het is waarschijnlijk dat hij gaat streven naar perfectionisme als hij werkelijk onder druk of spanning komt te staan. Ook wordt zijn besluitvorming zeer weloverwogen. Onder druk zal hij overkomen als nogal kritisch.

Opmerkingen

Het profiel bevat geen aanwijzingen voor meetbare spanningen in de huidige werksituatie. Dit is een aanwijzing dat hij wat motivatie en eigenschappen betreft kan voldoen aan de eisen die de organisatie aan hem stelt in de huidige werksituatie.

Motivatoren

Tom Smit wordt gemotiveerd door het omgaan met mensen, oprechte erkenning en waardering, een goede geldelijke beloning en goede secundaire arbeidsvoorwaarden. Zekerheid, een eigen werkplek en een ongedwongen werksfeer zullen hem stimuleren. Hij ervaart het als prettig als men aandacht besteedt aan hem als mens. Bij voorkeur wordt hij niet geconfronteerd met plotselinge veranderingen in zijn takenpakket. Hij stelt dan ook prijs op een nauwkeurige omschrijving van de functie en verwacht een gestructureerde werkomgeving.

Tom Smit zal het beste werken voor een diplomatieke en participatieve leidinggevende, die hem vertrouwen schenkt en hem het gevoel kan geven dat hij belangrijk is voor de organisatie. Zijn superieur moet bereid zijn geregeld met hem te overleggen. Ook zal hij de mening van de meerdere mee willen laten wegen in zijn weloverwogen besluitvorming.

N.B.

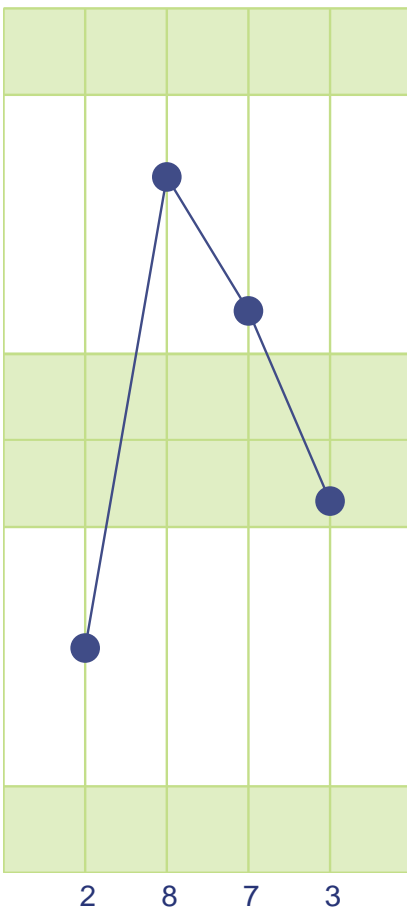
Het voorgaande rapport is een richtlijn. De Persoonlijke Profiel Analyse is een inventarisatie van gedrag gericht op de werksituatie. Het is ontworpen om ondersteuning te geven bij het nemen van beslissingen. Het biedt hulp bij de selectie en beoordeling van personeel. Ook kan het een rol spelen bij het ontwikkelen van het potentieel van een werknemer. Het kan gebruikt worden bij het geven van advies.

Dit rapport dient niet gezien te worden als een opzichzelfstaand element, maar moet gebruikt worden in combinatie met bijvoorbeeld een persoonlijk gesprek om een zo compleet mogelijk beeld te krijgen van de persoon. Ook alle overige relevante informatie (zoals opleiding, bekwaamheden, ervaring, vaardigheden en dergelijke) dient betrokken te worden in de besluitvorming.

GRAFIEKEN & SCORES: Tom Smit

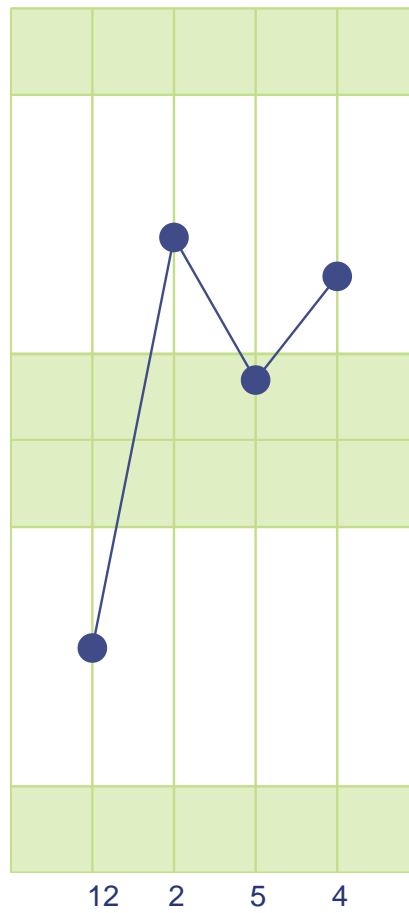
I
Werkmasker

D I S C



II
Gedrag onder druk

D I S C



III
Eigenbeeld

D I S C

